

## PROTECTION SOCIALE

### SÉCURITÉ SOCIALE : ORGANISATION, FINANCEMENT

MINISTÈRE DU TRAVAIL,  
DES RELATIONS SOCIALES, DE LA FAMILLE,  
DE LA SOLIDARITÉ ET DE LA VILLE

MINISTÈRE DU BUDGET,  
DES COMPTES PUBLICS,  
DE LA FONCTION PUBLIQUE  
ET DE LA RÉFORME DE L'ÉTAT

MINISTÈRE DE LA SANTÉ  
ET DES SPORTS

*Direction de la sécurité sociale*

SD4B

#### **Circulaire DSS/SD4B n° 2009-322 du 21 octobre 2009 relative à l'élection des représentants du personnel dans les conseils de la CNAMTS et des CPAM**

NOR : SASS0925006C

*Date d'application* : immédiate.

*Résumé* : modalités de désignation des représentants du personnel aux conseils des organismes de la branche maladie du régime général de sécurité sociale.

*Mots clés* : conseils des caisses d'assurance maladie du régime général – représentant du personnel – élections.

*Références* :

Articles L. 211-2, L. 221-3, L. 231-2 et D. 231-5 à D. 231-23 du code de la sécurité sociale ;

Arrêté du 14 mai 1996 fixant les modèles des bulletins et enveloppes destinées à l'élection des représentants du personnel dans les conseils d'administration des organismes du régime général de sécurité sociale.

*Le ministre du travail, des relations sociales, de la famille, de la solidarité et de la ville, le ministre de la santé et des sports et le ministre du budget, des comptes publics, de la publique et de la réforme de l'Etat à Monsieur le directeur général de la Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés ; Mesdames et Messieurs les préfets de région (directions régionales des affaires sanitaires et sociales, direction de la solidarité et de la santé de Corse).*

Les articles L. 221-3, L. 211-2 du code de la sécurité sociale prévoient la présence, à titre consultatif, au sein des conseils de la CNAMTS, des CPAM et des URCAM, de représentants du personnel élus dans des conditions précisées par les articles D. 231-5 à D. 231-23 du même code.

Les URCAM devant disparaître avec la création des agences régionales de santé (ARS), elles ne seront pas concernées par les élections des représentants du personnel.

Deux dates sont fixées pour les élections des représentants du personnel dans les nouveaux conseils :

- le 3 décembre 2009 pour la CNAMTS, la majorité des CPAM et pour les UGECAM ;
- le 30 mars 2010 pour les CPAM qui résulteront des fusions intervenues le 1<sup>er</sup> janvier 2010, soit les futures caisses primaires de l'Aisne, de l'Ardèche, de l'Artois, de la Côte d'Opale, du Doubs, de Flandres-Dunkerque, du Finistère, du Hainaut, de l'Hérault, de l'Isère, de la Loire, de la Loire-Atlantique, de Maine-et-Loire, de Meurthe-et-Moselle, de la Moselle, du Bas-Rhin, du Haut-Rhin, du Rhône, de Roubaix-Tourcoing, de Rouen - Elbeuf - Dieppe-Seine - Maritime, de Lille-Douai et de l'Oise.

Un arrêté, en cours de signature, est pris en ce sens.

Je vous rappelle que trois représentants du personnel sont élus dans chaque CPAM et UGECAM, d'une part par les employés et assimilés, qui élisent deux représentants, et d'autre part par les cadres et assimilés, qui élisent un représentant. Deux collèges électoraux devront donc être constitués dans chaque organisme.

A la CNAMTS, trois collèges électoraux devront être mis en place. En effet, dans cet établissement, les employés et cadres élisent respectivement un représentant, le troisième étant élu par les praticiens-conseils.

L'essentiel de la procédure électorale est assuré par les organismes eux-mêmes. Le rôle des directions régionales est essentiellement de répondre aux demandes éventuelles des organismes et de collecter et transmettre les résultats des élections à la direction de la sécurité sociale. En ce sens, la présente circulaire commente les dispositions relatives aux conditions d'électorat et d'éligibilité, à l'établissement des listes électorales, aux modalités pratiques du scrutin et à la désignation des élus.

## 1. Les conditions d'électorat et d'éligibilité

### 1.1. *Electorat*

#### 1.1.1. Conditions générales (art. D. 231-7 du code de la sécurité sociale)

Sont électeurs les salariés travaillant depuis trois mois au moins dans un organisme du régime général de sécurité sociale au jour du scrutin, âgés à cette même date de seize ans accomplis et n'ayant encouru aucune des condamnations prévues aux articles L. 6 et L. 7 du code électoral.

#### 1.1.2. Corps électoral

Tous les agents de la caisse, y compris les agents de direction, comptent dans l'effectif à considérer pour l'élection des représentants du personnel, qu'il s'agisse de personnel à temps complet ou à temps partiel, titulaire, auxiliaire ou temporaire (*NB* : La répartition des agents dans les collèges électoraux est fixée par le protocole d'accord préélectoral ; voir *infra* point 2.1). Les agents dont le contrat de travail est suspendu comptent également parmi l'effectif des électeurs.

A la CNAMTS, tous les personnels sont électeurs, qu'il s'agisse des agents régis par le statut général des fonctionnaires, des agents soumis à un statut de droit public fixé par décret ou des agents de droit privé. Je rappelle que les praticiens-conseils des échelons régionaux et locaux du contrôle médical sont électeurs au conseil de la CNAMTS (Conseil d'Etat, 25 septembre 1987).

Les agents des centres nationaux d'études informatiques sont électeurs du conseil de la caisse à laquelle le centre est rattaché pour leur gestion.

#### 1.1.3. Temps de présence

Le temps de présence dans un organisme est évalué dans les mêmes conditions que l'ancienneté, telle qu'elle est définie par la convention collective nationale du 8 février 1957, et ses avenants, et par les textes applicables aux catégories de personnel susvisées régies par des statuts.

#### 1.1.4. Articles L. 6 et L. 7 du code électoral

Conformément à la jurisprudence existant en matière d'élections de délégué du personnel ou de représentant au comité d'entreprise, le directeur ne peut exiger ni la carte d'électeur aux élections politiques ni l'extrait de casier judiciaire. Si la capacité électorale d'un électeur est mise en doute, elle doit être contestée auprès du tribunal d'instance du siège de l'organisme.

### 1.2. *Eligibilité (art. D. 231-8 du code de la sécurité sociale)*

Sont éligibles les électeurs âgés de dix-huit ans accomplis au jour du scrutin et ayant travaillé sans interruption depuis six mois au moins dans un organisme de sécurité sociale du régime général. Un salarié n'est éligible que dans le collège auquel il appartient.

### 1.3. *Inéligibilité*

Ne peuvent faire acte de candidature les directeurs, agents comptables et autres agents de direction, y compris les agents chargés de l'intérim des emplois de direction.

## 2. Les listes électorales

### 2.1. *Protocole d'accord préélectoral*

Conformément à l'article D. 231-6 du code de la sécurité sociale, la répartition du personnel dans les collèges électoraux des employés et cadres fait l'objet d'un accord entre le directeur, qui procède à la convocation des partenaires sociaux, et les organisations syndicales reconnues représentatives des salariés, au sens de l'article L. 2121-1 du code du travail.

En l'absence d'accord unanime de ces organisations, le préfet de la région dans laquelle l'organisme a son siège procède à la répartition des électeurs entre les collèges électoraux, à la demande du directeur ou d'une ou plusieurs organisations syndicales. Cette répartition peut alors être effectuée dans les mêmes conditions qu'à l'occasion des dernières élections de délégués du personnel ou du comité d'entreprise (1).

(1) Les principaux litiges portent sur la répartition entre le collège des employés et celui des cadres des agents de niveau 4 assurant des tâches d'encadrement. La cour administrative d'appel de Paris a jugé que « le préfet de région Ile-de-France n'a pas entaché d'erreur manifeste son appréciation en classant les agents de maîtrise niveau 4 de la filière management dans le collège des employés pour l'élection des représentants du personnel au conseil d'administration de la CPAM du Val-de-Marne » (arrêté 97-PA01810 du 25 mars 1999 – CPAM du Val-de-Marne).

La décision du préfet ne peut être contestée que par un recours hiérarchique auprès du ministre chargé de la sécurité sociale, ou par un recours devant le tribunal administratif. Ces recours ne sont pas suspensifs.

*2.2. Etablissement des listes électorales*  
(art. D. 231-9 et D. 231-10 du code de la sécurité sociale)

Il appartient au directeur d'établir les listes électorales. Il doit être établie une liste par collège. Conformément à la jurisprudence, les mentions qui doivent figurer à la suite des noms inscrits sur la liste électorale doivent permettre l'identification des inscrits et, éventuellement, la vérification des conditions d'électorat. Ainsi, les listes électorales doivent au moins comporter la date et le lieu de naissance des inscrits. D'autres précisions nécessaires à l'organisation du scrutin peuvent être apportées. Il appartient aux partenaires sociaux d'en décider lors de l'établissement du protocole d'accord préélectoral.

S'agissant des élections fixées au 3 décembre 2009, l'affichage de la liste ayant lieu un mois avant le scrutin, l'affichage officiel de la liste doit être effectué au plus tard le 3 novembre 2009.

S'agissant des élections fixées au 30 mars 2010, l'affichage de la liste ayant lieu également un mois avant le scrutin, l'affichage officiel de la liste doit être effectué au plus tard le 26 février 2010.

Dans les trois jours ouvrés qui suivent l'affichage de la liste, tout électeur peut réclamer l'inscription ou la radiation d'un électeur omis ou indûment inscrit auprès du tribunal d'instance du siège de l'organisme. Le tribunal statue dans les huit jours. Dans ce cas, la liste rectifiée est affichée quinze jours au moins avant la date de l'élection.

D'autres modifications peuvent, en outre, intervenir jusqu'au jour du scrutin pour permettre l'inscription d'un agent ayant plus de trois mois d'ancienneté dans l'institution et ayant pris ses fonctions dans l'organisme entre l'affichage de la liste électorale et le jour du scrutin.

### **3. Les modalités pratiques du scrutin**

#### *3.1. Fixation des modalités pratiques du scrutin*

Le protocole d'accord préélectoral précise notamment les points suivants :

- a) La date de dépôt des candidatures ;
- b) Les conditions d'organisation du vote, et notamment :
  - les catégories de personnel habilitées à voter par correspondance compte tenu de leur éloignement du siège de l'organisme, du fait de leur emploi ou pour des motifs sérieux ;
  - les documents nécessaires au vote ;
  - les conditions du respect du secret du vote ;
  - l'organisation de la propagande électorale et les modalités de l'envoi de cette propagande ;
  - l'implantation et les horaires d'ouverture des bureaux de vote, ainsi que, le cas échéant, le bureau centralisateur ;
  - l'organisation des bureaux de vote, et notamment les conditions de la désignation des présidents (1) ;
  - les modalités du dépouillement des votes.

A défaut d'accord des partenaires sociaux et de la direction, le tribunal d'instance du siège de l'organisme statue sur les points litigieux dans les huit jours.

#### *3.2. Candidatures*

##### *3.2.1. Présentation des candidats*

Les candidats aux fonctions de représentants du personnel sont présentés par les organisations syndicales représentatives des salariés au sens de l'article L. 2121-1 du code du travail.

Les syndicats locaux représentatifs sont habilités à participer à ces élections. La direction de l'organisme et l'autorité de tutelle n'ont pas à apprécier a priori la représentativité du syndicat. Celle-ci ne peut être contestée, par l'employeur, les électeurs et les organisations syndicales, que devant le juge d'instance. Ainsi, dès lors qu'un syndicat local a été jugé représentatif pour les dernières élections au comité d'entreprise ou aux élections des délégués du personnel, il peut avec certitude participer à ces élections.

Les listes présentées par les organisations syndicales peuvent éventuellement être des listes communes à plusieurs syndicats. Elles sont établies par collège électoral.

Je vous rappelle que, dans les CPAM et les UGECAM, s'agissant du collège des employés, deux sièges de titulaires sont à pourvoir, et s'agissant du collège des cadres, un siège de titulaire est à pourvoir, les fonctions de suppléant étant exercées par le ou les candidats venant immédiatement après le dernier candidat élu de la liste. Ces listes comprennent donc chacune, en principe, deux noms au moins et quatre noms au plus pour les collèges des employés et deux noms au plus pour les collèges des cadres.

(1) Les candidats peuvent être membres des bureaux de vote. En revanche, il convient par prudence d'éviter qu'un candidat assure la présidence d'un bureau de vote.

Pour ce qui concerne la CNAMTS, chacune des listes des trois collèges comporte, en principe, deux noms.

Je vous précise cependant que la jurisprudence considère comme valides des listes incomplètes (1).

### 3.2.2. Modalités de dépôt des listes

Les candidatures sont déposées par le mandataire de la liste auprès du directeur après la signature du protocole d'accord préélectoral, et quinze jours au moins avant la date des élections (art. D. 231-12 du code de la sécurité sociale). Elles peuvent être soit remises contre récépissé au secrétariat de la direction, soit envoyées au directeur par lettre recommandée avec accusé de réception.

Les listes de candidats doivent être affichées sans délai par le directeur.

La déclaration de candidature est faite collectivement pour chaque liste par le candidat tête de liste ou par un mandataire muni d'une procuration écrite signée de chaque candidat figurant sur la liste. Cette déclaration précise :

- le collège électoral ;
- le titre de la liste ;
- l'ordre de présentation des candidats figurant sur la liste.

A cette déclaration collective sont jointes les déclarations individuelles de chacun des candidats de la liste. Chaque déclaration individuelle est signée par le candidat.

### 3.2.3. Litiges

Les contestations portant sur la régularité d'une liste de candidats doivent être portées, dans les trois jours ouvrés qui suivent l'affichage de la liste, devant le tribunal d'instance du siège de l'organisme (art. D. 231-14 du code de la sécurité sociale).

## 3.3. Organisation des bureaux de vote

Il sera constitué dans chaque organisme au moins un bureau de vote pour chacun des collèges électoraux et, le cas échéant, des bureaux de vote annexes et un bureau de vote centralisateur.

Le directeur mettra à la disposition des électeurs le matériel nécessaire au vote. Ce matériel doit être de nature à assurer le secret du vote et à permettre l'application du principe réglementaire du vote séparé par collège. Il conviendra donc de prévoir une urne par collège.

Les bulletins et enveloppes seront établis par la direction, conformément aux modèles fixés par l'arrêté ministériel du 14 mai 1996, joint en annexe (art. D. 231-16 du code de la sécurité sociale). Les enveloppes doivent être nettement différenciées pour chacun des collèges. Il n'est pas nécessaire, pour des raisons de coût, d'établir des enveloppes de couleurs différentes. La différenciation peut être opérée soit par une pastille de couleur, soit par tout autre moyen déterminé en accord avec les partenaires sociaux.

## 4. Le scrutin

Les élections des représentants du personnel sont effectuées au scrutin de liste avec représentation proportionnelle à la plus forte moyenne sans panachage, dans les mêmes conditions que pour les élections des délégués du personnel et des membres des comités d'entreprise (art. D. 231-19 du code de la sécurité sociale).

### 4.1. L'attribution des sièges

Il convient de procéder au calcul du quotient électoral, puis de comptabiliser les voix obtenues par chaque liste, et de procéder à l'attribution des sièges, d'abord sur la base du quotient électoral, puis à la plus forte moyenne.

4.1.1. Le quotient électoral est égal au nombre des suffrages valablement exprimés par les électeurs du collège divisé par le nombre de sièges à pourvoir

Exemple :				
Nombre de sièges à pourvoir : 2.				
Listes	A	B	C	D
Bulletins en faveur de la liste	220	81	64	35
Quotient électoral = $(220 + 81 + 64 + 35) / 2 = 200$				

(1) Ainsi, dans le cas du collège des cadres, il est admis qu'une liste puisse comporter un seul nom (Cour de cassation, 24 novembre 1983, Fierdehaiche et autres contre Planchon), et, dans le cas du collège des employés, qu'une liste comporte un nom ou trois noms (Cour de cassation, 7 mars 1983, UD-FO, UD-CGT, UD-CFDT et société Ericsson).

4.1.2. Le nombre de voix recueillies par chaque liste est la moyenne des voix obtenues par les candidats de la liste, c'est-à-dire la somme des voix obtenues par l'ensemble des candidats de cette liste divisée par le nombre de ces candidats

Lorsqu'une liste est complète et qu'aucun nom n'a été rayé, le nombre de voix obtenues par elle correspond exactement au nombre de suffrage valablement exprimé en sa faveur, c'est-à-dire au nombre de bulletins de la liste trouvés dans l'urne après mise à l'écart des bulletins blancs ou nuls.

Lorsqu'une liste est incomplète ou que des noms ont été rayés sur une ou plusieurs listes, le nombre de voix recueillies par chaque liste sera déterminé en calculant une moyenne des voix recueillies par chaque liste par la division du nombre total de voix obtenues par les candidats de la liste par le nombre de candidats (Cass. soc., 9 mai 1952).

Exemple :				
Listes	A	B	C	D
1 <sup>er</sup> candidat	212	105	63	32
2 <sup>e</sup> candidat	200	105	64	35
Nombre total de voix obtenues par les candidats	412	210	127	67
Nombre de voix de chaque liste : Liste A : $412 / 2 = 206$ . Liste B : $210 / 2 = 105$ . Liste C : $127 / 2 = 63,5$ . Liste D : $67 / 2 = 33,5$ .				

4.1.3. Une fois déterminés le quotient électoral et le nombre de voix recueillies par chaque liste, le bureau de vote procède à l'attribution des sièges, en divisant le nombre de voix par le quotient électoral

Exemple :	
Attribution du 1 <sup>er</sup> siège par l'application du quotient électoral :	
Liste A :	$206/200 = 1,03 \rightarrow 1 < 1,03 < 2$ .
Liste B :	$105/200 < 1$ .
Liste C :	$63,5/200 < 1$ .
Liste D :	$33,5/200 < 1$ .
La liste A obtient 1 siège.	

Si aucun siège n'a pu être pourvu par l'application du quotient électoral ou s'il reste des sièges à pourvoir, les sièges sont attribués à la plus forte moyenne.

Celle-ci est déterminée en divisant le nombre de voix obtenues par chaque liste par le nombre, augmenté d'une unité, des sièges attribués à chacune des listes.

Exemple :	
Attribution du 2 <sup>e</sup> siège :	
Liste A :	$206 / (1 + 1) = 103$ .
Liste B :	$105 / (0 + 1) = 105$ .
Liste C :	$63,5 / (0 + 1) = 63,5$ .
Liste D :	$33,5 / (0 + 1) = 33,5$ .
La liste B obtient le 2 <sup>e</sup> siège.	

Si deux listes obtiennent la même moyenne et qu'il ne reste qu'un siège à pourvoir, ledit siège est attribué à la liste ayant obtenu le plus grand nombre de voix. Si les deux listes ont le même nombre de voix, le siège est attribué au plus âgé des deux candidats.

Si une liste est incomplète, elle ne peut obtenir plus de sièges que de candidats présentés. Dans le cas où il devrait être attribué à une liste incomplète plus de sièges qu'elle ne comporte de candidats, les sièges non pourvus sont attribués aux listes concurrentes, selon le système de la plus forte moyenne (Cass. soc., 13 juin 1973). Si une seule liste comprend des candidats non élus, le siège est attribué à celui qui a obtenu le plus grand nombre de voix parmi ceux qui restent (Cass. soc., 19 juillet 1983).

#### 4.2. La désignation des élus

Elle est effectuée par le bureau de vote et conformément à la jurisprudence de la Cour de cassation.

Ainsi, lorsque les candidats d'une même liste ont obtenu le même nombre de voix, les sièges attribués à la liste seront dévolus selon l'ordre de présentation. Lorsque les candidats d'une même liste ont obtenu un nombre de voix différent, les candidats doivent être proclamés élus dans l'ordre de présentation, si le nombre des ratures est inférieur à 10 % des suffrages valablement exprimés. Si le nombre de ratures est supérieur ou égal à 10 %, les candidats doivent être proclamés élus d'après le nombre de voix recueillies par chacun d'eux.

Exemple :

Suffrages valablement exprimés en faveur de la liste A = 94.

Candidat 1 = 84 voix ; ratures : 10.

Candidat 2 = 94 voix ; ratures : 0.

Le nombre de ratures du candidat 1 est supérieur à 10 % des suffrages valablement exprimés.  
Par conséquent, le candidat 2 est proclamé élu.

Dans les collèges où un seul poste est à pourvoir, le candidat ayant obtenu le plus grand nombre de voix sera proclamé élu.

#### 4.3. La proclamation des résultats et le procès-verbal

Après le dépouillement interviennent la proclamation des résultats et la rédaction du procès-verbal. Il appartient au bureau de vote de proclamer les résultats.

La proclamation des résultats doit indiquer le nombre des inscrits, celui des votants, le nombre des bulletins valables, le nombre des sièges revenant à chaque liste. Elle doit aussi indiquer nominativement les élus, avec le nombre de voix obtenues par chacun d'eux (Cass. soc., 26 mai 1977). Cette formalité confère aux élus la qualité de représentants du personnel et constitue le terme des opérations électorales et le point de départ des délais de recours contentieux.

Si le bureau de vote n'a pas procédé, pour quelque motif que ce soit, à la proclamation des résultats, le juge d'instance, saisi par l'une des parties, peut le faire à sa place.

La rédaction du procès-verbal incombe au bureau de vote. Le procès-verbal est signé par les membres du bureau et établi en plusieurs exemplaires : un pour la direction, un pour l'affichage, un pour chaque liste de candidats, un pour le préfet de région et un pour la DRASS.

En ce qui concerne les élections fixées au 30 mars 2010, un exemplaire sera également transmis au ministère du travail, des relations sociales, de la famille, de la solidarité et de la ville, direction de la sécurité sociale, bureau 4 B, soit par télécopie au 01-40-56-43-90, soit par messagerie à M. Jean DHEROT.

#### 4.4. L'information des autorités de tutelle

Dès qu'il a connaissance des résultats, le directeur de l'organisme les communique au préfet de la région du siège de l'organisme ainsi que, s'agissant des élections intervenues le 3 décembre 2009, à la DRASS, par télécopie ou à défaut par téléphone. La DRASS répercute sans délai les informations au ministère du travail, des relations sociales, de la famille, de la solidarité et de la ville, direction de la sécurité sociale, bureau 4 B, aux mêmes coordonnées que celles indiquées au paragraphe 4.3 ci-dessus.

Pour la CNAMTS, l'information sera portée directement, et selon la même procédure, à la connaissance du ministère.

Pour les résultats des élections intervenues le 30 mars 2010, le directeur de l'organisme concerné les communique au préfet de la région du siège de l'organisme ainsi qu'à la direction de la sécurité sociale (coordonnées mentionnées au paragraphe 4.3 ci-dessus).

### 5. Le contentieux postélectoral

Les contestations relatives à la régularité des opérations électorales sont portées devant le tribunal d'instance du siège de l'organisme dans les cinq jours qui suivent l'élection (art. D. 231-21 du code de la sécurité sociale).

L'employeur, les électeurs, les candidats et les organisations syndicales peuvent contester les opérations électorales. Il importe de noter que la Cour de cassation a jugé irrecevable l'action introduite par un électeur pour faire annuler le résultat des élections concernant un collège électoral auquel il n'appartenait pas.

Vous trouverez en annexe un exemplaire de l'arrêté fixant la date des élections et de celui fixant les modèles de bulletins et d'enveloppes, ainsi que deux calendriers des opérations électorales en fonction de la date de leurs échéances.

Vous voudrez bien me tenir informé des difficultés que vous rencontreriez pour l'application des présentes instructions.

Pour les ministres et par délégation :  
Le directeur de la sécurité sociale,  
D. LIBAULT